

<b>uw bericht van</b>	<b>uw kenmerk</b>	<b>ons kenmerk</b>	<b>datum</b> 01-10-2015
<b>contactpersoon:</b>		 02-515 08 98	<b>fax</b> 02-515 08 76

### **Onderwerp: moederschapsbescherming in de onderwijssector**

Geachte,

In uitvoering van art. 41 van de arbeidswet van 16.03.1971 verricht de werkgever een risicoanalyse in het kader van moederschapsbescherming in samenwerking met de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en de dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Bij het uitvoeren van de risicoanalyse dient men zich te baseren op:

- verboden blootstellingen (Bijlage II van het KB van 2 mei 1995), rekening houdend met de huidige wetenschappelijke inzichten
- te evalueren risico's die moeten geëvalueerd worden volgens de niet-limitatieve lijst in Bijlage I van bovenvermeld besluit, rekening houdend met de huidige wetenschappelijke inzichten

Hierdoor is er binnen het onderwijs een beoordeling van de risico's voor biologische agentia nodig.

Hiervoor baseren wij ons o.a. op:

- de resultaten van antistofbepalingen bij de werkneemster (vb. Hepatitis B antistoffen).
- de wetenschappelijke gegevens omtrent voorkomen, overdracht en mogelijkheid om door toepassing van preventiemaatregelen de besmetting te voorkomen. De mogelijkheden om door preventiemaatregelen de risico's binnen een bepaalde werkpost uit te schakelen worden getoetst aan de betrokken werksituatie.

Zo is recentelijk wetenschappelijk beschreven dat de arbeidsomstandigheden voor wat betreft het risico CMV zeer bepalend zijn: indien de arbeidsomstandigheden te vergelijken zijn met ziekenhuisomstandigheden is CMV niet langer een risico voor zwangere werknemers in contact met kinderen < 6 jaar. De hygiënische omstandigheden in ziekenhuismilieu (handhygiëne, dragen van handschoenen bij contact met urine, ontsmetten van werkoppervlakken en gemeenschappelijk materiaal (speelgoed),...) zijn belangrijke preventiemaatregelen. Indien de arbeidsomstandigheden in de onderwijsinstelling of kinderkribbe niet vergelijkbaar zijn met ziekenhuisomstandigheden, is postnatale of verwijdering van de zwangere werkneemster onontbeerlijk, onafhankelijk of de zwangere werkneemster antistoffen heeft of niet.

Bij lactatie is gebleken dat CMV blootstelling geen risico is voor de zogende werkneemster indien de baby geen extreem laag geboortegewicht heeft (ernstige prematuriteit: < 34 weken en/of < 2 kg).

De resultaten van de risicoanalyse worden schriftelijk vastgelegd en voorgelegd aan het comité voor preventie en bescherming op het werk.

De werknemers worden ingelicht over de resultaten van de risicoanalyse en de te nemen algemene preventiemaatregelen in het kader van moederschapsbescherming.

Indien maatregelen nodig zijn, wordt de zwangere werkneemster zo snel mogelijk naar de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer gestuurd.

Ter gelegenheid van het arbeidsgeneeskundig onderzoek zal de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer ook nagaan of er individuele factoren aanwezig zijn die noodzaken dat tijdens de zwangerschap of lactatie voor de betrokken werkneemster maatregelen moeten getroffen worden, bv. houding- en verplaatsingsproblemen door de zwangerschap zelf, spataders, herhaalde miskramen, allergieën enz....

Wanneer uit de risicoanalyse blijkt dat het risico reëel aanwezig is, moet een werkaanpassing, verandering van werkpost of werkverwijdering onmiddellijk toegepast worden.

De maatregelen die voorgeschreven worden door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en genoteerd worden op het formulier voor de gezondheidsbeoordeling zijn bindend voor de werkgever.

(Deze tekst werd uitgewerkt binnen de Commissie Medisch Toezicht van Co-Prev – versie 01/10/2015)

MOEDERSCHAPSBESCHERMING IN HET ONDERWIJS IN VLAANDEREN				
Categorie onderwijs	Regeling zwangerschap	Formulier zwangerschap	Regeling lactatie	Formulier lactatie
<u>Gewoon en buitengewoon kleuteronderwijs</u> Busbegeleiding en naschoolse opvang	Verwijdering uit alle kleuterklassen van bij het begin van de zwangerschap. Geen AL-bepaling nodig omwille van het CMV risico. Risico's: CMV, rubella, varicella, mazelen, bof, toxoplasmose, hepatitis B (bloedcontact), manueel hanteren van lasten	Bedreiging beroepsziekte	Verwijdering tot 10 weken na de bevalling (manueel hanteren van lasten) <b>Uitgezonderd:</b> Buitengewoon kleuteronderwijs indien Hep B drager in klas en geen immuniteit tegen Hep B: verwijdering tot 5 maanden na de bevalling	MB
<u>Gewoon lager onderwijs</u> Busbegeleiding en naschoolse opvang, GOM leerkracht	Profylactisch verlof igv varicella, rubella, mazelen, bof mogelijk indien geen antistoffen, dit gedurende de periode van de infectie Turnleerkrachten: manueel hanteren van lasten	MB	Verwijdering tot 10 weken na de bevalling (manueel hanteren van lasten)	MB

<p><u>Buitengewoon lager onderwijs</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Contact met risicodragende IIn of zwaar mentaal gehandicapte kinderen, busbegeleiding en naschoolse opvang inbegrepen</li> <li>Geen contact met risicodragende IIn, zwaar mentaal gehandicapte kinderen, busbegeleiding en naschoolse opvang inbegrepen</li> </ul>	<p>Verwijdering uit betrokken klassen van bij het begin van de zwangerschap. Geen AL-bepaling meer nodig omwille van het CMV risico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Aangepast werk in andere klas indien agressie : verwijdering mogelijk</li> <li>➤ Geen aangepast werk : verwijdering uit het werk van bij het begin vd zwangerschap</li> </ul> <p>Enkel verwijdering indien risico agressie</p>	<p>MB</p> <p>Bedreiging beroepsziekte</p> <p>MB</p>	<p>Verwijdering tot 10 weken na de bevalling (manueel hanteren van lasten) <b>Uitgezonderd:</b> indien Hep B drager in klas en geen immuniteit tegen Hep B: verwijdering tot 5 maanden na de bevalling</p> <p>-----</p>	<p>MB</p> <p>-----</p>
<p>Gewoon secundair onderwijs</p>	<p>Werkaanpassing mogelijk</p>			
<p><u>Buitengewoon secundair onderwijs</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Personeelsleden met verzorgende functie in nauw fysiek contact met risicodragende IIn, busbegeleiding inbegrepen (vb. verpleegkundige, kinderverzorgster, opvoedster, kine, logopedist, ergotherapeut, schoonmaakster,...)</li> </ul>	<p>Verwijdering van in het begin van de zwangerschap, geen AL-bepaling meer nodig omwille van het CMV risico</p>	<p>Bedreiging beroepsziekte</p>	<p>Verwijdering tot 10 weken na de bevalling (manueel hanteren van lasten) <b>Uitgezonderd:</b> indien Hep B drager in klas en geen immuniteit tegen Hep B: verwijdering tot 5 maanden na de bevalling</p>	<p>MB</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Geen nauw fysiek contact met risicodragende IIn, busbegeleiding inbegrepen</li> </ul>	Enkel verwijdering indien risico agressie	MB	-----	-----
<u>Volwassenen onderwijs</u>	Werkaanpassing mogelijk			
<u>Deeltijds kunstonderwijs</u>	Werkaanpassing mogelijk			
<u>CLB</u>	Werkaanpassing mogelijk			
<u>Hoger onderwijs</u>	Werkaanpassing mogelijk			
<u>Stagebegeleiding</u>	Geen verwijdering indien alleen toezicht , werkaanpassing mogelijk			
<u>Precaire zwangeren (individueel medisch dossier)</u>	Verwijdering kan alleen indien werknemer nog niet in ziekteverlof is en in overleg met behandelend arts (=ziektedagen)			
<p><b>Risicodragende leerlingen (IIn):</b> zijn kinderen boven de zes jaar die hun speeksel niet doorslikken en kwijlen, niet zindelijk zijn, zichzelf niet schoonmaken na een toiletbeurt, meer knuffelen dan andere kinderen, zelf een verzwakte immuniteit hebben (lever- en nierlijden).</p> <p><b>Risico agressie :</b> men moet zich hiervoor baseren op het feitenregister.</p> <p><b>MB :</b> melding van de tijdelijke verwijdering van een personeelslid wegens moederschapsbescherming tijdens de zwangerschap en de lactatieperiode</p> <p><b>Bedreiging beroepsziekte:</b> melding van de tijdelijke verwijdering van een personeelslid, bedreigd door een beroepsziekte tijdens de zwangerschap</p>				