

8 maart 2017

Mevrouw,
Mijnheer,

Gezondheidstoezicht bij werkervaringsstages

Wat zijn werkervaringsstages?

Sinds 1 januari 2017¹ bestaat er in Vlaanderen een nieuwe vorm van werkplekieren, de **werkervaringsstage**. De werkervaringsstage focust op het remediëren van een gebrek aan generieke competenties (soft skills, arbeidsattitude) en/of het gebrek aan relevante werkervaring bij werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. De bedoeling is aldus de werkzoekende aan de slag te kunnen laten gaan in het normaal economisch circuit.

Deze nieuwe vorm van werkplekieren wordt in de eerste instantie ingezet in het nieuwe Vlaamse stelsel van 'tijdelijke werkervaring' (TWE) dat in 2017 haar intrede heeft gedaan of in het reeds lopende systeem van Intensief Werkplekieren (TIW). De VDAB, die instaat voor de begeleiding van werkzoekenden naar de arbeidsmarkt, kan hiervoor een beroep doen op externe partners ('TIW-partners').

De VDAB of de partner zetten een volledig traject op poten om de werkzoekende bij te staan. Dit traject bestaat uit begeleiding, opleiding, werkervaring opdoen via de werkplekleersystemen, enz.

Het gaat hier over een stage-vorm die te onderscheiden is van de stage waarvan sprake in het KB van 21.9.2014 betreffende de bescherming van stagiairs.

Deze stage is betaald en gaat door op een reële werkvloer bij een werkgever.

De werkervaringsstage heeft als doelgroep:

- Enerzijds werkzoekenden waar het gebrek aan generieke competenties of relevante werkervaring een belemmering vormen om werk te vinden en
- Anderzijds werkzoekenden die op termijn in het normaal economisch circuit aan de slag kunnen.

Een bedrijf kan optreden als stagebedrijf voor een werkervaringsstage, indien:

- Er een reële werkvloer en realistische werkomgeving kan worden aangeboden
- Er een stagementor is die de werkzoekende kan coachen in het verbeteren van generieke competenties en/of relevante werkervaring (uitvoering opleidingsplan).

Zowel private, publieke als non-profit bedrijven kunnen optreden als stagebedrijf.

Meerdere werkervaringsstages zijn alleen mogelijk op duidelijk verschillende werkplekken en bij duidelijk verschillende functies.

Er is geen aanwervingsverplichting voor het stagebedrijf.

¹ Zie het Besluit van de Vlaamse Regering van 23 december 2016 houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de werkervaringsstage, B.S. 3 februari 2017.

Enkel OCMW's en TIW -partners kunnen in het kader van de bemiddeling naar werk een werkervaringsstage organiseren voor een werkzoekende.

Tussen de 3 partijen (VDAB, de stagiair en de werkgever) wordt een stageovereenkomst afgesloten.

Een werkervaringsstage omvat minimum 20 uren per week. De duur van een werkervaringsstage bedraagt maximum 6 maanden. Perioden van ziekte, moederschapsrust, ongeval of overmacht, schorsen de werkervaringsstage.

De bemiddelaar kan ook beslissen om de werkervaringsstage stop te zetten, indien:

- De periode van schorsing te lang duurt om te werkervaringsstage verder te zetten of
- De werkzoekende of het stagebedrijf hun contractuele verplichtingen niet nakomen of
- Indien de bemiddelaar in samenspraak met de werkzoekende oordeelt dat er andere dwingende redenen zijn om de werkervaringsstage stop te zetten.

Welzijnswet, risicoanalyse, organisatie van het gezondheidstoezicht in het kader van de werkervaringsstage, betaling kosten van het gezondheidstoezicht:

Door haar opdracht is de VDAB gebonden aan de Welzijnswet en de daaraan gekoppelde uitvoeringsbesluiten, dus ook het KB gezondheidstoezicht.

De verplichting om al dan niet voorafgaand aan de werkervaringsstage een medisch onderzoek uit te voeren hangt af van wat er uit een risicoanalyse van deze job blijkt en/of de verplichting in de CAO is vermeld.

Het stagebedrijf bezorgt de ingevulde werkpostfiche aan de bemiddelaar en de werkzoekende. De bemiddelaar scant de werkpostfiche in en bezorgt die aan de interne preventiedienst van de VDAB.

Indien nodig, moet de werkzoekende een medisch onderzoek ondergaan voor de start van de werkervaringsstage.

De VDAB zal instaan voor de kosten van dit medisch onderzoek. Wanneer partnerorganisaties van VDAB een werkervaringsstage willen inzetten dienen zij dit medisch onderzoek aan te vragen via "*mijn loopbaan voor partners*" (zie link: <https://www.vdab.be/cvs/index.shtml>).

Wanneer de werkervaringsstage niet onmiddellijk kan starten omwille van de wachttijd bij deze medische onderzoeken, kan de partnerorganisatie of de werkgever beslissen om zelf een medisch onderzoek te organiseren en te betalen. Deze kosten kunnen niet teruggevorderd worden van VDAB of de werkzoekende

Met de meeste hoogachting

C. Briké
Adviseur